

Säkerhetskommitténs verksamhetsberättelse, 2018

Säkerhetskommittén har under 2018 haft totalt fem möten. Samtliga möten har genomförts med möjlighet som telefonkonferens för att deltagandet ska kunna vara så högt som möjligt. Mötesdeltagandet för året var ca 60 %. Se även sista stycket under *vision och mål* nedan för ordinarie mötesplanering.

Två möten har varit personliga träffar där båda ägde rum i Stockholm varav vårmötet var i samband med Säkerhetskongressen.

Verksamheten inom Säkerhetskommittén kännetecknas fortsatt av ett öppet klimat där delgivande av varandras utmaningar skapar ett högt värde.

Under 2018 har det varit fjorton ledamöter i kommittén. Se tabell nedan.

Säkerhetskommittén 2018	Säkerhetskommittén 2019
Per Häggmark, Metsä Board Husum, ordförande	Per Häggmark, Metsä Board Husum, ordförande. Avgår höst 2019
Tord Persson, BillerudKorsnäs Gruvön, vice ordförande	Tord Persson, BillerudKorsnäs Gruvön, vice ordförande
Tomas Rosenblad, Holmen Paper, Braviken	Tomas Rosenblad, Holmen Paper, Braviken
Magnus Dahlberg, Stora Enso Nymölla, Pappers	Magnus Dahlberg, Stora Enso Nymölla, Pappers
Kerstin Wigren, Södra Cell, Mönsterås	Kerstin Wigren, Södra Cell, Mönsterås
Ingemar Andersson, Smurfit Kappa, Piteå	Ingemar Andersson, Smurfit Kappa, Piteå
Leif Thorin, Stora Enso, Skoghall	Leif Thorin, Stora Enso, Skoghall
Arvid Sjöström, Rottneros, Vallvik	Arvid Sjöström, Rottneros, Vallvik
Malin Nygren, Domsjö Adityabirla	Malin Nygren, Domsjö Adityabirla
Lars-Göran Andersson, Essity, Trollhättan	Lars-Göran Andersson, Essity, Trollhättan
Sven Backman, SCA Forest, Sundsvall	Sven Backman, SCA Forest, Sundsvall
Cecilia Andersson/Åsa Dahlfors, Industriarbetsgivarna	Cecilia Andersson/Åsa Dahlfors, Industriarbetsgivarna
Jarl Oscarsson, Suppleant Stålindustrin	Slutar september 2018
Lena Wiig, SSG	Christel Benke fr o m sept, SSG

Kommittén har diskuterat möjliga ersättare efter Per men i övrigt inte aktivt sökt deltagare från andra bruk eller branscher under året.

Vision, syfte och mål

Vision

I ett tvärandustriellt nätverk utveckla gemensamma, effektiva arbetssätt och metoder som ger god arbetsmiljö inom industrin.

Syfte

Att inom områdena säkerhet och arbetsmiljö rekommendera effektiva och ekonomiska arbetsmetoder och förhållningssätt.

Verksamhetsbeskrivning/Målområden

Generellt (arbetsmiljö/hälsa/säkerhet)

- Att stödja ett aktivt arbete med arbetsmiljö från ledningsnivå till den enskilda individen.
- Att utveckla verktyg som stärker arbetet med fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Marknad

- Uppnä ökad kännedom om kommitténs arbete ute i industrin för att underlätta rekrytering av deltagare till nätverket (kommitté, arbetsgrupper och referensgrupper).
- Uppnä ökad kännedom om och spridning av befintliga och nya produkter och tjänster. Kommittémedlemmarna bevakar aktivt omvärldens behov och krav samt bidrar till marknadsföring.

Utveckling

- Verka för ett ökat samarbete med olika branscher för att öka lärandet samt möjligheten att påverka.
- Att säkerställa utveckling av befintliga produkter och tjänster.
- Undersöka möjligheter och behov av nya tjänster kopplade till SSG Säkerhetskommitté.
- Genom SSGs projektledare verka för ett samarbete med SSGs övriga kommittéer.

Kundservice

- Uppnä ökad kundservice genom att SSGs projektledare vidarebefordrar frågeställningar till och från exempelvis kommittéer eller arbetsgrupper.

Kommentar: Appen SSG On site med säkerhetsinformation för entreprenörer, som utvecklades och lanserades mars 2018, har implementerats på 15 industrier och intresset är fortsatt stort.

Kommittéverksamheten

1. Kommittésammansättningen

Kommittén ska bestå av minst 12 personer från industriföretag. Alla ägarföretag erbjuds en plats i kommittén.

Ledamöterna ska ha en bra spridning bland olika industriföretag. Ett mål är att på sikt få in intressenter från fler branscher. Ledamöterna ska representera olika delar av en industrianläggnings verksamhet men med tyngdpunkten på de som är arbetsmiljökunniga. Övriga kategorier kan vara drift, produktion, underhåll m.m. Förutom från industrin bör representanter finnas med från t.ex. Arbetsmiljöverket och Industriarbetsgivarna.

Kommittén tillsätter arbetsgrupper med deltagare från olika företag och branscher, varje arbetsgrupps syfte och mål styr sammansättningen. Vid behov tillsätts arbetsgrupper med externa resurser.

Kommentar: På mötet i november 2018 diskuterades behov av samverkan med andra branscher och en ev. arbetsmiljökommitté som har medlemmar på ledningsnivå. Mötet kom fram till att det finns ett stort behov av att diskutera de frågor som är närmast egen bransch men intresse finns på goda exempel från andra branscher.

2. Ledamöter

Ledamöterna har en utsedd och påläst personlig ersättare. Denne deltar vid ev. kommittémöte på den egna anläggningen och ställer upp då den ordinarie har förhinder. Såväl ledamöter som ersättare hjälper till att sprida kunnandet om SSG Säkerhetskommitté.

Kommitténs ledamöter ska kunna bidra i någon arbetsgrupp, det är viktigt att de uppdragen fördelas på flera.

Ledamöterna ska erbjudas kompetensutveckling, bland annat genom studiebesök eller att gästföreläsare som informerar om aktuella frågor bjuds in till möten.

Kommentar: Under året har vi inte haft något möte på anläggning och inte heller tillsammans med annat branschnätverk. Möte på anläggning och tillsammans med annan gruppering planeras in 2019.

3. *Samarbete mellan kommittéerna*

En stående punkt på dagordningen ska vara "Information/samarbete med SSGs övriga kommittéer". Exempelvis nya projekt som startats upp i andra kommittéer, viktiga beslut etc.

Kommentar: Det har inte varit något uttalat samarbete med de andra kommittéerna under året.

4. *Verksamhetsplanering*

Årligen planeras ett möte i samband med SSG Säkerhetskonferens och minst ett möte i anslutning till en anläggning kombinerat med studiebesök. Ytterligare 1-2 möten planeras in, vanligtvis i Stockholm. Mötena pågår oftast från lunch till lunch med gemensam aktivitet på kvällen.

Kommentar: Båda fysiska mötena ägde rum i Stockholm varav det ena i samband med årets säkerhetskonferens.

Aktuella ärenden hanteras via en aktivitetslista som stäms av löpande vid kommittémöten.

Kommittén har som målsättning förlagt sina möten enligt följande:

1. Februari – Avstämningsmöte, webb, 1–2 timmar.
2. Mars – Ordinarie möte, personlig närvaro i samband med Säkerhetskonferens, halvdag
3. Juni – Avstämningsmöte, webb, 1–2 timmar.
4. September – Avstämningsmöte, webb, 1–2 timmar.
5. November – Ordinarie möte, personlig närvaro inklusive studiebesök på industri med tema, lunch till lunch.

Aktiviteter

Under året har följande aktiviteter genomförts:

- Revidering av SSG 2240/2241 där arbetet slutfördes 2018 tillsammans med konsult Blenda Weibull. Utgåvan är uppdaterad utifrån ny utgåva av SS-EN 61511. Förutom teknisk uppdatering har dokumentet publicerats SSGs nya mall för standarder. Kapitlen är flyttade för att få bättre flyt och uppfylla mallen bättre. Arbetet har pågått under lång tid.
- Revideringsplan för standarder påbörjad och fastställs under 2019.
- Diskussion och förslag om att SSG kan samordna och tillhandahålla "Safety Alerts" men arbetet kom inte igång innan årets slut.
- Det finns önskemål om att ha ett nätverksmöte där samtliga pappers- och massabruk tillsammans med Industriarbetsgivarna bjuds in. Arbetsgrupp tillsattes men punkten kvarstår.
- Mål och vision för säkerhetskommittén uppdateras 2018.

Övriga engagemang

SSG Säkerhetskonferens 2018

Den 20–21 mars genomfördes SSG Säkerhetskonferens i Stockholm. Deltagandet för året var ca 150 personer med ett intresse för arbetsmiljö och temat "Praktiskt taget säkerhetskultur". Programmet bjöd på många spännande föreläsningar såsom Petra Einarsson, VD Billerud Korsnäs som pratade om "Säkerhetskultur – en ledarfråga". Marianne Törner pratade om säkerhetskultur och ledarskap och Robert Karjel (stridspilot, författare m.m.) avslutade dagen med att beskriva verkligheten och hur man samarbetar under pressade förhållanden.